

Alessandro Latini
Consulente Fiscale e del Lavoro

Circ. 5 del 22 Maggio 2025.

Oggetto: **Bonus per i giovani (under 35) e Bonus Donne.**

Dopo l'approvazione dei decreti attuativi e soprattutto dopo l'emanazione delle circolari INPS 90 e 91 del 12 maggio 2025 sono state rese operative ed applicabili le misure agevolative per i datori di lavoro interessati che effettuano assunzioni entro il 31 dicembre 2025.

1) Bonus giovani (under 35)

Ai datori di lavoro che assumono giovani di età inferiore a 35 anni con un contratto a tempo indeterminato (vale anche per la trasformazione dei contratti a termine) viene riconosciuto un esonero dai contributi a carico azienda (escluso Inail) del 100% per un periodo di 24 mesi.

L'agevolazione vale:

- per le aziende che abbiano assunto giovani anche dal 1/9/2024 e fino al 31/12/2025 in tutto il territorio nazionale nella misura massima di esonero di 500 euro mensile per lavoratore;
- per le assunzioni avvenute dal 31/1/2025 e fino al 31/12/2025 nelle Regioni della zona ZES, nella misura massima di 650 euro per lavoratore.

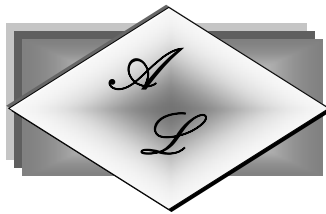
I requisiti per ottenere l'esonero contributivo sono:

1. i soggetti assunti non devono aver compiuto 35 anni al momento dell'assunzione
2. non devono essere mai stati assunti con contratti a tempo indeterminato;
3. nei 6 mesi precedenti l'assunzione i datori di lavoro non devono aver effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero licenziamenti collettivi;
4. i datori non devono procedere nei 6 mesi successivi all'assunzione al licenziamento per giustificato motivo oggettivo o dello stesso lavoratore assunto in agevolazione o altro lavoratore con identica qualifica nella medesima unità operativa

Per le sole assunzioni in **zona ZES** oltre ai punti suindicati occorre che:

5. l'ammontare dell'agevolazione non superi il 50% dei costi salariali;
6. Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto.

Il Bonus giovani non vale per il lavoro domestico e i rapporti di apprendistato né per i contratti a chiamata e non è cumulabile con altre agevolazioni ma compatibile con la maxideduzione.



Alessandro Latini
Consulente Fiscale e del Lavoro

2) Bonus Donne

È previsto un esonero del 100% dei contributi previdenziali (esclusa Inail) favore dei datori di lavoro che assumano a tempo indeterminato:

- Dal 1/9/2024 al 31/12/2025 donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 2 anni, ovunque residenti per un periodo di 24 mesi;
- Dal 1/9/2024 al 31/12/2025 donne occupate nelle professioni o settori ad alta disparità occupazione di genere per un periodo di 12 mesi;
- Dal 31/1/2025 al 31/12/2025 donne di qualsiasi età prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi residenti nelle zone ZES, per un massimo di 24 mesi.

I requisiti da rispettare per ottenere l'esonero sono:

- a) Rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'assunzione e delle norme di regolarità contributiva;
- b) Le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto;
- c) L'agevolazione non deve superare il 50% dei costi salariali;

Modalità di presentazione domanda

Per poter accedere al beneficio i datori di lavoro dal 16/5/2025 dovranno inoltrare la domanda all'INPS.

Per le sole assunzioni in zona ZES la domanda deve essere presentata esclusivamente per i rapporti non ancora in corso (cioè prima dell'assunzione a pena di decadenza del beneficio).

La domanda è presentabile solo on line nelle sezioni apposite.

La domanda verrà accolta dall'INPS (senza accoglimento ovviamente non è possibile utilizzare l'agevolazione) in caso di sufficiente capienza di risorse per l'intera durata dell'incentivo.